

nachrichten für bauherren und architekten

09.25

PR14

PR 14

pröckl report

09.2025



revitalisierung triebwerk münchen /// ausbildung ///
green business-gütesiegel /// neue bauprojekte



PRÖCKL
GEBÄUDEHÜLLEN.
DAS PASST.

neues von pröckl

Informationen und Neuigkeiten aus dem Unternehmen

Marius Donharl, Jonas Hanseder,
Daniel Lukes (v.l.n.r.)



PRÖCKL-AZUBIS ABSCHLÜSSE

erfolgreicher ausbildungsabschluss – drei neue fachkräfte für pröckl

Vor drei Jahren haben sich Jonas Hanseder und Marius Donharl entschieden, ihre berufliche Zukunft mit einer Ausbildung zum Technischen Systemplaner der Fachrichtung Stahl- und Metallbautechnik bei der Pröckl GmbH zu starten. Auch Daniel Lukes fand seinen Weg ins Unternehmen und entschied sich, seine Ausbildung als Metallbauer bei der Firma Pröckl fortzusetzen bzw. erfolgreich abzuschließen.

Alle drei Auszubildenden wurden in eine feste Anstellung übernommen. Ihr Engagement, ihre Lernbereitschaft und ihr handwerkliches Geschick haben während der Ausbildungszeit überzeugt – umso schöner ist es,

dass sie im Unternehmen bleiben. Die Geschäftsführer Gert und Dr. Thomas Pröckl betonen: „Ausbildung ist eine Investition in die Zukunft. Deshalb legen wir großen Wert auf eine qualitativ hochwertige Ausbildung. Es ist immer wieder schön, jungen Menschen den Weg ins Berufsleben zu ebnen und sie auf ihrem Weg ein Stück zu begleiten.“



Geschäftsführer Gert Pröckl, Selahattin Hasar, Lukas Weber, Felix Winkler, Julian Koll, Miriam Birneder, Leonie Sommer und Geschäftsführer Dr. Thomas Pröckl (v.l.n.r.)

AUSBILDUNG BY PRÖCKL

startschuss

Am 2. September 2024 haben sechs neue Auszubildende ihre Berufsausbildung bei der Pröckl GmbH begonnen. Die Geschäftsführer Gert und Dr. Thomas Pröckl hießen Selahattin Hasar (Fachkraft für Lagerlogistik), Lukas Weber, Felix Winkler und Julian Koll (Technische Systemplaner) sowie Miriam Birneder und Leonie Sommer (Industriekauffrau) herzlich willkommen. Nicht im Bild ist Yannick Meister, der seine Ausbildung zum Technischen Systemplaner erst nach Beginn des offiziellen Ausbildungsjahres aufgenommen hat. Die Geschäftsführer freuen sich über die engagierten neuen Azubis und stellen fest: „Wir sehen es als unsere Verantwortung an, den jungen Menschen mit einer fundierten Ausbildung einen optimalen Start in ihr Berufsleben zu ermöglichen. Unsere neuen Auszubildenden haben sich für eine Ausbildung bei Pröckl entschieden und wir werden alles daransetzen, dass sie nicht nur ihre Ausbildung in unserem Hause erfolgreich abschließen werden, sondern auch für das Leben lernen.“ Aktuell läuft die Bewerbungsphase für die Ausbildung ab September 2026.



Nicht (nur) für die Schule, sondern für das Leben lernen wir (hier)

Die Berufswahl ist eine der wichtigsten Entscheidungen im Leben eines jungen Menschen. Die richtige Entscheidung zu treffen ist ein Prozess und uns ist es ein großes Anliegen, die SchülerInnen bei dieser Entscheidung zu unterstützen. Mit den von uns angebotenen Praktika bietet sich interessierten Jugendlichen eine gute Möglichkeit, sich über Ausbildungsberufe aus dem kaufmännischen, technischen oder gewerblichen Bereich zu informieren und gleichzeitig auch unterschiedliche Bereiche bzw. Abteilungen und damit das Betriebsklima bei Pröckl kennenzulernen. So ist es möglich, in einer Praktikumswoche entweder in alle von uns angebotenen fünf Ausbildungsberufe hineinzuschnuppern oder aber sich eine Woche lang einen ausgewählten Ausbildungsberuf etwas intensiver anzuschauen. Auch für uns ist das von Vorteil, da wir die SchülerInnen oder BewerberInnen auf diesem Weg besser kennenlernen. Bei der Ausbildung geht es uns nicht nur um die Vermittlung des notwendigen Fachwissens, sondern auch um die Entwicklung der „social skills“ wie Teamfähigkeit oder Kommunikationsfähigkeit. Unsere Auszubildenden arbeiten gemeinsam an abwechslungsreichen und abteilungsübergreifenden Projekten von der Planung bis zur Umsetzung. Der Gemeinschaftssinn wird durch regelmäßig stattfindende Azubiausflüge gestärkt. Mit den innerbetrieblichen Unterrichtseinheiten unterstützen wir unsere Auszubildenden zusätzlich beim Erwerb von Fachwissen. Und wir freuen uns auch sehr darüber, dass in den vergangenen Jahren immer wieder Auszubildende für ihre hervorragenden Abschlüsse z.B. mit Staatspreisen oder dergleichen ausgezeichnet wurden. Für Pröckl wachsen mit den Auszubildenden die Fach- und Führungskräfte von morgen heran. Es ist immer unser Ziel, die Auszubildenden nach Abschluss ihrer Ausbildung in ein festes Arbeitsverhältnis zu übernehmen und sie dann weiterhin auf ihrem Werdegang zu begleiten. Die niedrige Fluktuationsrate sowie viele MitarbeiterInnen, die bereits seit mehreren Jahrzehnten durchgehend bei uns beschäftigt sind, bestärken uns in unserer Überzeugung, dass wir das Richtige tun.

Mit besten Grüßen

Gert Pröckl
Gert Pröckl

Thomas Pröckl
Dr. Thomas Pröckl

Christoph Pröckl (Kaufmännischer Leiter), Florian Pröckl (Technischer Leiter) und Nicole Wiegand (CEO der GROW Future Proof Ventures) bei der Übergabe des THE GROW Green Business-Zertifikats (v.l.n.r.)



GREEN BUSINESS-GÜTESIEGEL

THE GROW

Bei Pröckl ist die Freude über die Verleihung des THE GROW Green Business-Gütesiegels groß. Nicole Wiegand, CEO der GROW Future Proof Ventures, überreichte das Zertifikat an Florian und Christoph Pröckl. „Diese Auszeichnung bestätigt, dass Nachhaltigkeit für uns nicht nur ein Trend, sondern gelebte Verantwortung ist“, sind sich die Brüder einig. Als Spezialist für Gebäudehüllen im Industrie- und Objektbau setzt Pröckl auf nachhaltige Materialien, energieeffiziente Lösungen und verantwortungsbewusstes Wirtschaften. Das THE GROW Green Business Siegel ist ein Meilenstein auf dem Weg, die ökologische und soziale Verantwortung weiter voranzutreiben - für die Kunden, die Region und die Umwelt.

ERSTER GESUNDHEITSTAG

gesundheit ist das höchste gut

und jeder kann täglich etwas dafür tun. Mit dem ersten Gesundheitstag wurde bei Pröckl der Startschuss für das Pröckl-Gesundheitsmanagement gegeben. Bei dieser Veranstaltung lag der Fokus auf den Themen Schulter, Nacken, Rücken und Augen. In einem kompakten Tagesprogramm, gefüllt mit Messungen, Vorträgen, Trainings und Infoständen wurde gezeigt, wie man mit kleinem Aufwand die Gesundheit im Alltag aktiv fördern kann. Die zweite Veranstaltung zum Thema „Ergonomie am Arbeitsplatz“ hat auch bereits stattgefunden, ein nächster Termin ist in Planung.

- /// Projektauswahl 2023/24 ///
- ... AUDI, Ingolstadt und Münchsmünster
 - ... BMW, München und Leipzig
 - ... Buttinette, Wertingen
 - ... Boehringer, Ingelheim
 - ... Carl Brandt, Niederfüllbach
 - ... Flughafen München
 - ... Gore, Pleinfeld
 - ... Hammerbacher, Neumarkt
 - ... Hangar, Berlin-Schönefeld
 - ... Holzwerke Pfarrkirchen
 - ... Ihle, Gersthofen
 - ... Kaeser Kompressoren, Coburg
 - ... Kneipp, Ochsenfurt
 - ... Mercedes-AMG, Affalterbach
 - ... Porsche, Weissach
 - ... REWE, Moosburg
 - ... Robel Bahnbaumaschinen, Freilassing
 - ... Sesotec, Schönberg
 - ... SSR, AT-Ranshofen
 - ... Syncreon, Neutraubling
 - ... Wacker, Burghausen
 - ... Webasto, Schierling
 - ... Zollner, Zandt

pröckl bauprojekte

ZEHN FRAGEN AN ...

Doris Resch



Doris Resch hat Betriebswirtschaft studiert und arbeitet seit über 20 Jahren im Bereich Personalwesen. Ihr Aufgabenbereich umfasst Personalrecruiting und -marketing, interne Kommunikation sowie Personalentwicklung und -betreuung. Im März 2023 wechselte Doris Resch zur Pröckl GmbH.

Frau Resch, was gefällt Ihnen eigentlich an Ihrer Arbeit?

Die Abwechslung, schnelle Entscheidungen, eine tolle Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung und viel Freiraum zum Gestalten.

Ist es schwierig passende MitarbeiterInnen zu finden?

Es ist schwieriger geworden, aber nicht unmöglich. Durch die richtige Auswahl, eine gute Einarbeitung und Betreuung unserer MitarbeiterInnen heben wir uns von anderen Firmen ab.

Wie sieht es bei den Azubis aus?

Ein Praktikum bei Pröckl muss einer Bewerbung vorausgehen – so können beide Seiten die Eignung, sowohl menschlich wie auch fachlich, prüfen.

Bietet Pröckl für die Azubis etwas Spezielles?

Wir bieten eine interessante und vielseitige Ausbildung mit Projektarbeiten, fachübergreifenden Workshops und innerbetrieblichem Unterricht. Kennenlertage zu Beginn und Azubi-ausflüge in allen Ausbildungsjahren runden die Ausbildung ab.

Was ist Ihre beste Eigenschaft?

Mein Gespür für Menschen.

Was ist Ihnen wichtig?

Im Beruf: Viele Gestaltungsmöglichkeiten zu haben, privat: Die gemeinsame Zeit mit meinen Söhnen und in meiner Freizeit Sport zu machen.

Worauf sind Sie besonders stolz?

Auf meine sportlichen Jungs mit 11 und 13 Jahren.

Worauf möchten Sie keinesfalls verzichten?

Auf meine Kinder, meine interessante Arbeit und das Freibad im Sommer.

Verraten Sie uns Ihr Hobby?

Schwimmen, Berggehen, Skifahren und mein Garten – und die Fußballspiele meiner Söhne.

Womit kann man Ihnen eine Freude machen?

Mit Schokolade, Cremetorte und sommerlichen Temperaturen.



/// C&U Europe Holding GmbH, Schweinfurt



/// Frischbäck, Gersthofen, Neubau Werk 2



/// MTU Aero Engines, München, Neubau Gebäude 071



/// Triebwerk München



/// Otto Lehmann GmbH, Neutraubling



/// Dräxlmaier Group, Vilsbiburg, Gebäude 45



/// Rational, Landsberg, Neubau W3F



/// Merck Group KGaA
Foto: David Franck, Ostfildern



DIPL.-ING. (UNIV.) ARCHITEKTIN
LYDIA GOSEBERG

FISCHER + STEIGER UND PARTNER ARCHITEKTEN MBB

Seit 1985 begleiten wir als Architekturbüro Fischer + Steiger BauherrInnen mit Fachwissen und Leidenschaft, insbesondere im Bereich Bauen im Bestand, wie Umbauten, Sanierungen und Erweiterungen. Wir verbinden gestalterisches Feingefühl mit technischer Präzision und decken alle Leistungsphasen nach HOAI ab, um nachhaltige und durchdachte Lösungen zu schaffen. Dabei werden Konstruktion, Gestaltung, Brandschutz und Denkmalschutz frühzeitig integriert, um architektonisch und funktional hochwertige Ergebnisse zu erzielen. 2016 wurde die Partnerschaft mit Blick auf zukünftige Anforderungen erweitert und zu „Fischer + Steiger und Partner Architekt mbB“ umfirmiert, um unseren architektonischen Anspruch nicht nur zu halten sondern nach Möglichkeit zu erhöhen.



PRÖCKL PROJEKTLISTUNGEN

- ... 2.600 m² Trapezblech-Fassadenbekleidung mit Dämmung und Stahlkassettenwand auf Stahl-Unterkonstruktion ///
- ... 700 m² Aluminiumfenster/Pfosten-Riegel-Fassade mit Sonnenschutz-Senkrechtmarkisen und Türelementen ///
- ... 20 Stück Entrauchungsgitter für Rauchableitung mit Steuerung ///



WERKHALLE 3 IM TRIEBWERK MÜNCHEN

Revitalisierung Triebwerk München

Ab 1906 errichtete die Bayr. Staatsbahn bzw. Deutsche Reichsbahn im Münchner Stadtteil Neuaubing ein Ausbesserungswerk für ihre Fahrzeuge. Nach Einstellung des Betriebes durch die Bahn im Jahr 2001 übernahm die Aurelis Real Estate 2003 das Gelände mit seinen denkmalgeschützten Werkhallen. Das Gelände unterteilt sich in den Gewerbeanteil, das heutige „Triebwerk München“ und ein Wohngebiet, die sogenannte „Gleisharfe“. Das Triebwerk im Münchner Westen liegt in verkehrsgünstiger Lage zwischen Innenstadt, Autobahn und dem Gewerbegebiet Freiham und umfasst ca. 140.000 m² Nettobauland, die sich in vier Baufelder gliedern sowie zusätzlich ca. 110.000 m² Biotop- bzw. Grünflächen. Darüber hinaus gehört ein größtenteils bewaldetes Grundstück mit rund 71.000 m² zum heutigen Triebwerk München. Neben der Sanierung der historischen Gebäude wurden auch Neubauten realisiert. Die historische Werkhalle 3 mit einer Fläche von ca. 11.000 m² wurde von der Aurelis Real Estate behutsam saniert. Die sie charakterisierende Klinkerfassade und damit die reizvolle Industriearchitektur blieben dabei erhalten. Die Firma Pröckl erhielt für diesen Teilabschnitt den Auftrag für die leuchtend rote Blechfassade. Die Werkhalle wurde in vier Einzelgebäude mit einem H-förmigen Innenhof aufgeteilt und bietet individuelle Raumkonzepte bzw. flexible Gewerbeeinheiten, die als Büros, für Dienstleistungen und auch vom produzierenden Gewerbe genutzt werden.

» Es ist beeindruckend, wie fokussiert und gemeinschaftlich alle MitarbeiterInnen von Pröckl arbeiten. Hier ist ein Hand in Hand aus allen Abteilungen spürbar – vom Erstgespräch bis hin zur Ausführung und Fertigstellung.«

Lydia Goseberg, Architektin





Die Geschäftsführer Gert Pröckl (links) und Dr. Thomas Pröckl (rechts) übergaben den symbolischen Spendenscheck an Alexandra Santl vom Kinderhospiz Haus ANNA in Eichendorf

spende an das kinderhospiz haus ANNA

Seit Jahren spendet die Pröckl GmbH zu Weihnachten für gemeinnützige Einrichtungen in der Region anstatt Geschenke an Kunden zu verteilen. In diesem Jahr geht die Spende in Höhe von 3.000 Euro an das Kinderhospiz Haus ANNA in Eichendorf. „Nicht das Leben mit Tagen, sondern die Tage mit Leben füllen“ zitierte Alexandra Santl, die beim Haus ANNA für das Fundraising zuständig ist, das Motto der Stiftung anlässlich der Übergabe des symbolischen Spendenschecks und führte fort: „Wir freuen uns sehr über die großzügige Spende und bedanken uns für das Vertrauen, das dem Kinderhospiz Haus ANNA damit entgegengebracht wird“. Die Geschäftsführer der Pröckl GmbH, Gert und Dr. Thomas Pröckl sind sich einig: „Wir versuchen vor Ort zu helfen, denn die so wertvolle Arbeit sozialer Einrichtungen liegt uns sehr am Herzen“.

TEXT UND FOTOS: PRÖCKL GMBH

Impressum
PR (Pröckl Report) ist eine Publikation der Pröckl GmbH, Industriestraße 2, 94424 Arnstorf, www.proeckl.de
Redaktionsleitung: Dr. Thomas Pröckl
Gestaltung: www.2dsgn.de / Fotos: Stefan Schilling, Köln



PRÖCKL
GEBÄUDEHÜLLEN.
DAS PASST.

Pröckl GmbH · Industriestraße 2
94424 Arnstorf · www.proeckl.de
Telefon +49 8723 306-0



BUCHTIPP VON CHRISTINE PRÖCKL

die unvollkommenheit des glücks von clara maria bagus

Am Anfang erzählt die Geschichte von zwei Menschen, die ein unterschiedliches Leben an unterschiedlichen Orten führen. Jeder hat mit seinen eigenen Schicksalsschlägen zu kämpfen: Er im harten Krieg und sie muss ihre Kindheit verarbeiten. Beide haben keinen leichten Weg vor sich. Dann begegnen sie sich ... Zu Beginn liest sich das Buch etwas holprig, jedoch fesselt es im Laufe des Lesens immer mehr - spannend und herzergreifend bis zum Schluss. Gerade in unserer jetzigen, sehr unruhigen Zeit hat mich dieses Buch sehr berührt. *CHRISTINE PRÖCKL*

GERT PRÖCKL WIRD 60 JAHRE ALT



60 Im Juli 2024 wurde Gert Pröckl 60 Jahre alt. Da man bei Pröckl gerne feiert, wurde natürlich auch diese Gelegenheit genutzt. Die MitarbeiterInnen hatten für ihren Chef eine Überraschungsparty organisiert. Beim Eintreffen wurde er vom Pröckl-Chor mit dem umgetexteten Lied „Wer hat an der Uhr gedreht“ überrascht. Anschließend musste Gert Pröckl zum Spiel „Schlag den Gert“ antreten und sich seine Geburtstagsgeschenke Runde um Runde verdienen. Zum Schluss wurde in der neuen Kantine gemeinsam noch ordentlich gefeiert. *TEXT: PRÖCKL GMBH*



ausflüge stärken den teamgeist

Zweimal im Jahr organisieren die Auszubildenden der Pröckl GmbH eigenverantwortlich einen Azubi-Ausflug. An diesen Tagen haben alle Azubis die Möglichkeit, nach Feierabend gemeinsam etwas zu unternehmen und so den Teamzusammenhalt zu stärken. Begleitet werden sie dabei von dem Azubi-Beauftragten und der Leiterin Personal der Pröckl GmbH sowie von den beiden Junior-Chefs Florian und Christoph Pröckl. Die Ausflüge bieten nicht nur jede Menge Spaß, sondern auch Gelegenheit, sich in entspannter Atmosphäre besser kennenzulernen. Im vergangenen Jahr entschieden sich die Auszubildenden zum Beispiel für einen Bowling-Abend mit anschließendem gemeinsamem Essen und eine Runde Lasertag in Straubing. Auch ein Besuch auf der Kartbahn stand bereits auf dem Programm – und weitere spannende Aktivitäten folgen ganz sicher!

TEXT: PRÖCKL GMBH